

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO

DEPARTAMENTO

DEPRO

PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA

PROJETO ORGANIZACIONAL

CÓDIGO

GPRO-7205

PERÍO
DO

7º.

ANO

2007

SEMESTRE

1

PRÉ-
REQUISITOS

CRÉDITOS

03

AULAS/SEMANA

TEÓRICA

3

PRÁTICA

0

ESTÁGIO

0

TOTAL DE
AULAS NO
SEMESTRE

54

EMENTA

O projeto organizacional: origem, definições e a integração com estratégia, processos, recursos humanos e competências, sistemas de informação e avaliação de desempenho. Princípios do projeto organizacional. Tipos de estruturas organizacionais; Métodos para definição de estruturas organizacionais; Projeto de cargos e Salários. Sistemas de avaliação de desempenho. Cultura, poder, controle e comportamento organizacional; Projeto de Mecanismos de Coordenação-comunicação Lateral; Projeto de sistemas horizontais e verticais de tomada de decisão e descentralização; Implantação de novas estruturas organizacionais. Projetos organizacionais nacionais. Projetos Organizacionais Integrados e Flexíveis: processos, grupos e sistemas de comunicação-negociação.

BIBLIOGRAFIA

1. Mintzberg, H. Criando organizações eficazes: estrutura em cinco configurações. São Paulo, Atlas, 2003.
2. Daft, Richard, L.. Organizações: Teoria e Projeto. Thomson-pioneira. Tradução: Cid. Knipel Moreira, São Paulo, 2002.
3. GALBRAITH, J., DOWNEY, D. & KATES, A., Designing Dynamic Organizations: a hand-on guide for leaders at all levels, Amacon, New York, 2002.
4. SCHEIN, E. H., Organizational Culture and Leadership. 2 ed. San Francisco, Jossey-Bass Publishers, 1997. Cap. 1.
5. Nadler and Tushman, Competing by Design. Cap. 9, 10, 11, 12.
6. Salerno, Mário. Projetos de Organizações Integradas e Flexíveis: processos, grupos e Gestão Democrática via espaços de comunicação-negociação, 1999, São Paulo. Atlas. Cap. 1, 3, 4, 5.
7. CARSON, G. B., Production handbook, 2 ed., Ronald Press, New York, 1967. Section 1 - Plan Organization.
8. RUMMLER, G. A. E BRACHE, A. P. - Melhores Desempenhos das Empresas, Makron, 1

ed. São Paulo 1992. Capítulos 2 e 3.

9. Hummel, Joseph, Plano de Incentivos Salariais (Cap. 1). State College, Pennsylvania.

OBJETIVOS GERAIS

Promover o aprendizado do corpo discente em temas afetos ao projeto organizacional integrado, segundo a engenharia de produção, através de provimento de base conceitual sólida e desenvolvimento de atividades práticas.

Ao final da disciplina o aluno deve ser capaz de: projetar organizações de diferentes naturezas; entender o contexto no qual estará inserido quando estiver em situações reais de trabalho; entender as relações do projeto organizacional com a estratégia, os processos, os sistemas de comunicação-informação, as competências e os sistemas de medição de desempenho; e re-projetar organizações que precisem de melhoria em seus desempenhos.

METODOLOGIA

A disciplina será desenvolvida através de aulas expositivas sobre os temas da ementa, dos textos indicados e de trabalhos de campo a serem apresentados e discutidos em sala de aula. Ocorrerão aulas expositivas e orientações para realização dos trabalhos.

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

Provas e Trabalhos de Campo. A aprovação do aluno exigirá que o mesmo para cada de hora-aula tenha uma hora de atividade de leitura e de campo.

CHEFE DO DEPARTAMENTO

NOME	ASSINATURA

PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA

NOME	ASSINATURA
Rafael Paim	

APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM: ____/____/____

PROGRAMA

O projeto organizacional: origem, definições e a integração com estratégia, processos, recursos humanos e competências, sistemas de informação e avaliação de desempenho.

Princípios do projeto organizacional. Tipos de estruturas organizacionais;

Métodos para definição de estruturas organizacionais;

Projeto de cargos e Salários. Sistemas de avaliação de desempenho. Cultura, poder, controle e comportamento organizacional;

Projeto de Mecanismos de Coordenação-comunicação Lateral; Projeto de sistemas horizontais e verticais de tomada de decisão e descentralização;

Implantação de novas estruturas organizacionais;

Projetos organizacionais complexos.